

**Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
городского округа Королёв Московской области
«Детский сад комбинированного вида № 14 «Светлячок»»
141070, Московская область, г. Королёв. ул. Садовая, д.4А т. 8(495)515-01-90**

«ПРИНЯТО»
Протокол общего
собрания
МБДОУ «Детский сад № 14»
№ 4
от «30» 08 2018 г.

«СОГЛАСОВАНО»
Председатель ПК
М.В. Сахарова М.В. Сахарова

«УТВЕРЖДЕНО»
Приказ заведующего МБДОУ
«Детский сад № 14»

№ 28
от «20» 08 2018 г.


**Положение об оплате труда
работников
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
городского округа Королёв Московской области
«Детский сад комбинированного вида № 14 «Светлячок»»**

I Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения городского округа Королёв Московской области «Детский сад комбинированного вида № 14 Светлячок» («Детский сад № 14»), (далее – Учреждение) является локальным нормативным актом и разработано в соответствии с Федеральным Законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», с Законом Московской области № 94/2013-ОЗ «Об образовании», постановлением Правительства Московской области от 27.12.2013 N 1186/58 "Об оплате труда работников государственных образовательных учреждений Московской области", единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих; единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих; профессиональных стандартов; государственных гарантий по оплате труда; Единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 22.12.2017 № 11; Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2018–2020 годы от 06.12.2017; Методических рекомендаций, направленных письмом Минобрнауки от 29.12.2017 № ВП-1992/02; с Постановлением администрации города Королева Московской области «Об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций города Королева Московской области» от 25 апреля 2014 года N 693 (в редакции постановлений администрации г. Королева Московской области от 09.06.2014 N 946, от 05.08.2014 N 1351, постановления администрации городского округа Королев Московской области от 31.08.2016 N 1242-ПА) и Уставом Учреждения.

1.2. Настоящее Положение устанавливает размеры и условия оплаты труда работников МБДОУ «Детский сад № 14» (далее – Учреждение) исходя из фонда оплаты труда МБДОУ «Детский сад № 14».

1.3. Заработная плата работников учреждений включает в себя ставки заработной платы (должностные оклады), тарифные ставки, компенсационные и стимулирующие выплаты.

II. Распределение фонда оплаты труда образовательной организации

2.1. Фонд оплаты труда образовательной организации состоит из базовой части (должностных окладов, ставок заработной платы), компенсационной части и стимулирующей части и определяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТб} + \text{ФОТк} + \text{ФОТст},$$

где: ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТк – фонд оплаты труда по выплатам компенсационного характера;

ФОТст – стимулирующая часть фонда оплаты труда.

2.2. Базовая часть фонда оплаты труда определяется по формуле:

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТувд} + \text{ФОТи},$$

где: ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда;

ФОТувд – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования.

ФОТи – базовая часть фонда оплаты труда иных категорий работников по окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы), в том числе:

- административно-управленческий персонал образовательной организации;
- иные педагогические работники;
- общеотраслевые специалисты и служащие (ведущий специалист по закупкам);

– учебно-вспомогательный персонал образовательной организации (младший воспитатель, делопроизводитель)

– профессии рабочих (рабочие по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по стирке и ремонту белья (спецодежды), дворник, уборщик служебных помещений)

2.3. Объем базовой части фонда оплаты труда воспитателей, реализующих основные общеобразовательные программы дошкольного образования и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам, определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{увд}} = \text{ФОТб} \times \text{ПП},$$

где: $\text{ФОТ}_{\text{увд}}$ – базовая часть фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам;

ФОТб – базовая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ПП – доля базовой части фонда оплаты труда воспитателей, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования и педагогических работников, осуществляющих обучение по дополнительным общеразвивающим программам.

2.4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации определяется по формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{ст}} = \text{ФОТ} \times \text{СТ},$$

где: $\text{ФОТ}_{\text{ст}}$ – стимулирующая часть фонда оплаты труда образовательной организации;

ФОТ – фонд оплаты труда образовательной организации;

СТ – доля стимулирующих выплат в фонде оплаты труда образовательной организации.

Размер доли стимулирующих выплат в фонде оплаты труда составляет от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда образовательной организации.

Организация самостоятельно в пределах выделенных средств определяет размер и порядок стимулирующих выплат на основании Положения об условиях установления и порядке произведения выплат стимулирующего характера работникам МБДОУ «Детский сад № 14»

III Определение размеров должностных окладов и размеров ставок заработной платы

3.1 Должностные оклады, ставки заработной платы являются фиксированными размерами оплаты труда работников организации за исполнение должностных обязанностей, предусмотренных трудовыми договорами, должностными инструкциями, разработанными с учетом соответствующих квалификационных характеристик, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, – без учета фактического объема педагогической работы.

3.2. Размеры должностных окладов работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей служащих к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ), утверждаемым в установленном порядке.

3.3. Должностные оклады (ставки) педагогическим работникам устанавливаются при выполнении нормы труда за ставку заработной платы в соответствии с приказом Минобрнауки от 22.12.2014 № 1601.

3.4. Размеры должностных окладов устанавливаются работникам на основании требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности.

3.5. Должностные оклады работникам устанавливаются согласно приложениям к настоящему Положению:

– приложение № 1 «Должностные оклады руководящих работников»;

- приложение № 2 «**Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников организаций**»;
- приложение № 3 «**Должностные оклады руководящих работников, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности, и служащих учреждений (учебно-вспомогательного персонала)**».
- приложение № 4 «**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений**»

IV Порядок и условия оплаты труда

- 4.1. Должностные оклады руководящих работников Учреждения устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда руководителей в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.
- 4.2. Группы по оплате труда руководителей определяются, исходя из масштаба и сложности руководства, и устанавливаются приказом Комитета образования Администрации городского округа Королев.
- 4.3. Ставки заработной платы (должностные оклады) педагогических работников Учреждения устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему Положению.
- 4.4. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих Учреждения, занимающих общепрофессиональные должности, устанавливаются в соответствии с приложением №3 к настоящему Положению.
- 4.5. Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений, устанавливаются в соответствии с приложением №4 к настоящему Положению.
- 4.6. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС). Высококвалифицированным рабочим, выполняющим важные и ответственные работы, оплата труда устанавливается исходя из 9-10 разрядов тарифной сетки по оплате труда рабочих учреждений в соответствии с приложением № 4 к настоящему Положению.
- 4.7. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени производится пропорционально отработанному времени.
- 4.8. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.
- 4.9. Условия оплаты труда работника образовательной организации, включая размер оклада (должностного оклада, ставки заработной платы), выплат компенсационного и стимулирующего характера, включаются в текст эффективного контракта, дополнительным соглашением вносятся изменения в соответствии с действующей тарификацией.
- 4.10. Заработная плата работника, выполнившего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже установленного размера минимальной заработной платы, устанавливаемой Соглашением о минимальной заработной плате в Московской области на соответствующий год между правительством Московской области, объединением профсоюзов и объединением работодателей.
- 4.11. Доля фонда оплаты труда административно-управленческого персонала образовательной организации устанавливается в размере не более 10 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации
- 4.12. Доля фонда оплаты труда воспитателей, педагогических работников, осуществляющих обучение по образовательным программам дошкольного образования, устанавливается в размере не менее 70 процентов от фонда оплаты труда образовательной организации.
- 4.13. Заработная плата работников организации (без учета премий и иных стимулирующих выплат) при изменении (совершенствовании) условий оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на момент ее изменения, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

V Повышение ставок заработной платы (должностных окладов)

5.1 Ставки заработной платы (должностные оклады), установленные руководящим работникам и специалистам настоящим Положением, повышаются:

1) педагогическим работникам, работающим в дошкольных группах Учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования, в размере 15 процентов ставки заработной платы (должностного оклада); (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 03.10.2017 № 1029-ПА)

2) на 40 процентов:

ежемесячная надбавка за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий к ставкам заработной платы (должностным окладам): (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 03.10.2017 № 1029-ПА)

руководителям (заведующим), заместителям руководителей (заведующих) Учреждения, в размере 40 процентов ставки заработной платы (должностного оклада); (в ред. от 31.08.2016 № 1242-ПА, 03.10.2017 № 1029-ПА)

работникам, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

руководящим работникам и специалистам учреждений, имеющим почетные звания «Заслуженный работник образования Московской области»;

руководящим работникам учреждений, имеющим почетные звания, не указанные выше, повышение оплаты труда производится только при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а специалистам учреждения - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин;

3) младшим воспитателям (помощникам воспитателей), работающим в дошкольных группах Учреждения, реализующих образовательную программу дошкольного образования, устанавливается ежемесячная надбавка за подготовку и участие в занятиях с воспитанниками в размере 110 процентов ставки заработной платы (должностного оклада). (в ред. от 03.10.2017 № 1029-ПА)

5.1.1. При наличии у работника двух оснований (наличие почетного звания и ученой степени) повышение ставок заработной платы (должностных окладов) производится по одному основанию, предусматривающему наибольшее повышение в соответствии с настоящим Положением;

5.1.2. При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника.

5.2 Изменение размеров ставок заработной платы (должностных окладов) производится на основании приказа заведующего Учреждением со дня наступления обстоятельств, являющихся основанием для изменения должностного оклада (тарифной ставки):

при увеличении стажа педагогической работы, стажа работы по специальности – со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера ставки заработной платы (должностного оклада);

при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссией;

при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания;

при присуждении ученой степени – со дня вступления в силу решения о присуждении степени.

В случае выхода педагогического работника на работу по истечении срока действия квалификационной категории соответствующая оплата сохраняется не более, чем на один учебный год после:

отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста до трех лет;

окончания командировки по специальности за рубежом;

окончания длительного отпуска сроком до одного года в соответствии с пунктом 5, статьи 47 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации»;

возобновления педагогической деятельности, прерванной в связи с выходом на пенсию и другими уважительными причинами.

5.2.1. Заведующий Учреждением проверяет документы об образовании и стаже педагогической работы (работа по специальности в определенной должности) воспитателей, других

работников, устанавливают им ставки заработной платы (должностные оклады). Ежегодно составляет и утверждает на педагогических работников тарификационные списки. Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательных учреждений несёт заведующий Учреждением.

5.3. Руководящим работникам, специалистам и другим работникам Учреждения ставки заработной платы (должностные оклады) и тарифные ставки повышаются в следующих размерах и случаях:

- в логопедической группе – на 15-20 процентов (15 процентов всем работникам, кроме педагогических работников; 20 процентов – педагогическим работникам, заведующему Учреждением — 15 процентов)

5.4. В случаях, когда работникам Учреждения предусмотрено повышение ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из ставок заработной платы (должностных окладов) и тарифных ставок без учета повышения по другим основаниям.

5.5. Размеры других выплат работникам Учреждения, устанавливаемые в процентах к ставкам заработной платы (должностным окладам) и тарифным ставкам, определяются исходя из ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки и их повышений, предусмотренных настоящим разделом.

VI Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

При оплате труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются доплаты:

- за выполнение тяжелых работ, работ с вредными и (или) опасными условиями труда – до 8 процентов от ставки заработной платы (должностного оклада) и тарифной ставки;

Установление вышеуказанных доплат производится по результатам специальной оценки условий труда.

6.1 Учреждению предусматриваются средства в размере 15 процентов фонда оплаты труда педагогических работников Учреждения на установление доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника.

Размеры доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей педагогического работника, и порядок их установления определяются Учреждением в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно и устанавливаются локальным нормативным актом Учреждения с учетом мнения представительного органа работников или Коллективным договором.

6.1.1. Доплаты являются дополнительной денежной выплатой к должностному окладу и устанавливаются в определенном процентном соотношении к ставке в соответствии с приказом заведующего Учреждением.

6.1.2. Доплаты к должностному окладу могут быть отменены или изменены в размерах приказом заведующего за несвоевременное и некачественное выполнение возложенных обязанностей, заданий, нарушение Устава Учреждения и Правил внутреннего трудового распорядка до истечения срока действия приказа об их установлении.

6.1.3. Начисление надбавок и доплат производится за фактически отработанное время и выплачивается в течение месяца следующего за отчетным периодом. Выплаты производятся пропорционально отработанному времени с учетом фактической нагрузки, выполненной педагогическим работником.

6.1.4. Приказ об установлении доплат работникам передается в централизованную бухгалтерию для оплаты.

6.2. Работникам, выполняющим наряду со своей основной работой, дополнительную работу по другой профессии (должности) или обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы, производится доплата за совмещение профессий (должностей) или выполнение обязанностей временно отсутствующего работника.

6.3. При выполнении наряду со своей основной работой дополнительного объема работ по одной и той же профессии или должности производится доплата за расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ.

6.4. Размеры доплат при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего

работника без освобождения от работы устанавливаются заведующим Учреждением по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы..

VII Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

7.1. Учреждению предусматриваются средства на установление выплат стимулирующего характера в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда Учреждения.

Учреждение в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяет размер и порядок выплат стимулирующего характера

Установление выплат стимулирующего характера, в том числе премиальных выплат, работникам Учреждения производится с учетом:

показателей результатов труда, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения;

целевых показателей эффективности деятельности Учреждения, утверждаемых локальными нормативными актами Учреждения или Коллективным договором;

мнения представительного органа работников Учреждения или на основании Коллективного договора.

7.2. Учреждением предусматриваются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

- выплаты за качество выполняемых работ;

- премиальные выплаты по итогам года и др.

7.3. Стимулирующие выплаты осуществляются за счет бюджетных средств и средств, полученных от платных дополнительных образовательных услуг и иной приносящей доход деятельности в пределах утвержденного плана финансово-хозяйственной деятельности.

7.4 Размер ежемесячных стимулирующих выплат, направляемых за счет бюджетных средств на выплаты стимулирующего характера работникам, за исключением заведующего Учреждением, устанавливается в размере от 1 до 30 % размера ставки заработной платы (должностного оклада), тарифной ставки.

7.5. Стимулирующие выплаты заведующему Учреждением устанавливаются в соответствии с Положением, утверждаемым председателем Комитета образования Администрации городского округа Королёв Московской области.

VIII Порядок и условия почасовой оплаты

8.1. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате: за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам воспитателей и других педагогических работников.

8.2. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате труда специалистов, привлекаемых для педагогической работы на условиях совмещения (совместительства) из других организаций.

IX. ДОПЛАТЫ И НАДБАВКИ

9.1. Педагогическим работникам, приступившим к трудовой деятельности в Учреждение в год окончания (не позднее трех лет после) окончания образовательной организации высшего или профессионального образования, выплачивается единовременное пособие в размере 1000 рублей (сумма, предусмотренная отраслевым (территориальным) соглашением либо нормативным актом органов местного самоуправления).

9.2. Работникам, награжденным ведомственными наградами:

- Медаль Ушинского,

и отраслевыми нагрудными знаками:

- «Почетный работник общего образования РФ»
- «Почетный работник начального профессионального образования РФ»
- «Почетный работник среднего профессионального образования РФ»
- «Почетный работник высшего профессионального образования РФ»
- «Почетный работник науки и техники Российской Федерации»
- «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации»,

выплачивается ежемесячная поощрительная надбавка в размере 20% ставки заработной платы (должностного оклада) по решению собрания трудового коллектива Учреждения.

Источником финансирования надбавки являются средства стимулирующей части фонда оплаты труда.

**Должностные оклады руководящих работников
организаций дополнительного образования, дошкольных образовательных организаций,
прочих образовательных организаций.**

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (в рублях)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		I	II	III	IV
1	2	3	4	5	6
1.	Заведующий учреждением, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	24575	23520	22450	21390
	первую квалификационную категорию	23520	22450	21390	21005
2.	Заместитель заведующего учреждением, имеющий:				
	высшую квалификационную категорию	23365	22310	21255	20185
	первую квалификационную категорию	22310	21255	20185	19125

Примечание. Заместителю заведующего учреждением по административно-хозяйственной части, заместителю заведующего по безопасности, по должностным обязанностям которых не производится аттестация на квалификационную категорию руководителя, установление должностного оклада осуществляется по строке «первая квалификационная категория» графы соответствующей группы оплаты труда руководителей.

**Ставки заработной платы (должностные оклады)
педагогических работников организаций**

Таблица 1

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях						Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 3 лет	от 3 до 5 лет	от 5 до 10 лет	от 10 до 15 лет	от 15 до 20 лет	свы-ше 20 лет	II квалифи-кацион-ная кате-гория	I квалиф-кацион-ная кате-гория	Выс-шая квалиф-кацион-ная кате-гория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:										
1.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:										
1.1.1.	Учитель-логопед, воспитатель, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре, педагог дополнительного образования	17810	19570	21455	23535	24280	25185	25185	27280	29385
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование:										
2.1. Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:										
2.1.1.	Учитель, воспитатель, педагог дополнительного образования, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	16265	17810	19570	21535	22360	22360	25185	27280	29385

№ п/п	Должности педагогических работников	Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по стажу педагогической работы (работы по специальности), в рублях					Размер ставок заработной платы (должностных окладов) по квалификационным категориям, в рублях		
		от 0 до 2 лет	от 2 до 4 лет	от 4 до 6 лет	от 6 до 10 лет	свыше 10 лет	II квалификационная категория	I квалификационная категория	Высшая квалификационная категория
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Дипломированный специалист» или «Магистр»:									
1.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
1.1.1.	Педагог-психолог	17810	19570	21455	23535	25185	25185	27280	29385
2. Педагогические работники, имеющие высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее профессиональное образование, среднее профессиональное образование									
2.1.	Педагогические работники, работающие в дошкольных группах учреждений, реализующих основную общеобразовательную программу дошкольного образования:								
2.1.1.	Педагог-психолог	16265	17810	19570	21535	21535	25185	27280	29385

<*> Педагогическим работникам, имеющим высшее профессиональное образование с квалификацией «Бакалавр», незаконченное высшее образование, среднее профессиональное образование, проведение аттестации на вторую, первую или высшую квалификационные категории осуществляется в установленном порядке.

<*> Наличие у работника диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

**Должностные оклады
руководящих работников, специалистов и служащих учреждений,
занимающих общетраслевые должности, и служащих учреждений
(учебно-вспомогательного персонала)**

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады, (в рублях)
1	2	3
1.	Служащие	
1.1.	Делопроизводитель	8435
1.2.	Младший воспитатель:	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10 538
	среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11523
1.3.	Помощник воспитателя	
	среднее (полное) общее образование и профессиональная подготовка в области образования и педагогики без предъявления требований к стажу работы	10 538

**Межразрядные тарифные коэффициенты, тарифные ставки по разрядам тарифной сетки
по оплате труда рабочих учреждений**

Наименование показателей	Разряды									
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Межразрядные тарифные коэффициенты	1	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
Тарифные ставки (в рублях)	7706	8023	8425	8808	9810	10079	11104	12191	13393	14680